

СОГЛАСОВАНО:  
\_\_\_\_\_ Санчаа Т.О.  
Министр образования  
и науки Республики Тыва  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019г

СОГЛАСОВАНО:  
\_\_\_\_\_ Ефимова Т.В.  
Директор ГБУ ДО РТ  
«Республиканский центр развития  
дополнительного образования»  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019г

СОГЛАСОВАНО:  
\_\_\_\_\_ Ооржак А.Н.  
Председатель Администрации  
Овюрского кожууна  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019г

УТВЕРЖДЕНО:  
\_\_\_\_\_ Айыжы А.К.  
Начальник Управления  
образованием Администрации  
Овюрского кожууна  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019г

**П А С П О Р Т**  
муниципального проекта  
«Социальная активность»  
по Овюрскому кожууну.

**1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Наименование направления	<i>Образование</i>		
Краткое наименование проекта	«Социальная активность»	Срок начала и окончания проекта	1 февраля 2019 г. – 31 декабря 2024 г.
Куратор муниципального проекта	Шойдан Ч.Д., заместитель председателя администрации Овюрского кожууна по социальной политике;		
Руководитель муниципального проекта	Айыжы А.К., начальник управление образованием Овюрского кожууна.		
Администратор муниципального проекта	Донгак С.И., специалист Управление образованием Овюрского кожууна.		

Связь с государственными программами Республики Тыва	«Развитие образования и науки Республики Тыва на 2015-2025 годы», утвержденная постановлением Правительства РТ от 30.10.2013 года № 632, «Реализация государственной национальной политики РФ в Республике Тыва на 2018-2010 годы, утвержденный Постановлением Правительства РТ от 26.01.2018г. №22, «Патриотическое воспитание граждан, проживающих в Республике Тыва, на 2019 -2021 годы», «Развитие системы государственной молодежной политики на 2014-2018 годы», Государственная программа Республики Тыва «Социальная поддержка граждан в Республике Тыва на 2017-2019 годы»
Исполнители проекта	1. Управление образованием администрации Овюрского кожууна 2. Отдел администрации Овюрского кожууна по работе среди молодежи.
Со исполнители мероприятий проекта	1. Образовательные организации, дошкольные образовательные организации, учреждение дополнительного образования Овюрского кожууна.

## 2. Цель и показатели муниципального проекта

Цель: развитие добровольчества (волонтерства), развитие талантов и способностей у детей и молодежи, с т. ч. студентов, путем поддержки общественных инициатив и проектов и вовлечение обучающихся в деятельность общественных объединений, воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций Республики Тыва.

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Численность обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций общего образования, среднего и высшего профессионального образования, млн. человек накопительным итогом	основной	5	1 января 2018 г.	55	110	165	220	382	552
2.	Доля граждан, вовлеченных в добровольческую деятельность, %	дополнительный	10,0	1 января 2018 г.	14	16	17	18	19	20

3.	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи в Республике Тыва, %	дополнительный	20	1 января 2018 г.	30	33	36	39	42	45
4.	Доля студентов, вовлеченных в клубное студенческое движение, от общего числа молодежи Овюрского кожууна.	дополнительный	0	1 января 2018 г.	0	0	0	0	0	0

## 3. Задачи и результаты муниципального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
<b>1. Создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства)</b>		
1.1.	Создание межведомственного органа по развитию добровольчества с участием представителей некоммерческих, образовательных, добровольческих организаций и объединений и других заинтересованных лиц	Под руководством заместителя председателя по социальной политике Администрации Овюрского кожууна создан межведомственный орган по развитию добровольчества с участием представителей некоммерческих, образовательных, добровольческих организаций и объединений и других заинтересованных лиц
1.2.	Внесение изменения в части поддержки добровольчества в соответствии с Федеральным законом от 5 февраля 2018 г. № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РТ по вопросам добровольчества (волонтерства)». Разработаны и утверждены муниципальные порядки межведомственного взаимодействия в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.11.2018 № 1425 «Об утверждении общих требований к порядку взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти РТ, органов местного самоуправления, подведомственных им государственных и муниципальных учреждений, иных организаций с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями». Внесены изменения в уставные документы (положения)	В уставные документы администрации Овюрского кожууна внесены изменения в части поддержки добровольчества в соответствии с Федеральным законом от 5 февраля 2018 г. № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РТ по вопросам добровольчества (волонтерства)»
1.4.	В добровольческую деятельность вовлечено не менее 1,05 % граждан Овюрского кожууна. Не менее 6 организаций от общего числа добровольческих организаций и	Содействие в развитии единой информационной системы в сфере развития добровольчества путем ведения и наполнения регионального раздела системы.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	<p>объединений использует единую информационную платформу «Добровольцы России», представляющую собой систему эффективного поиска информации, взаимодействия, коммуникации и обучения добровольцев, комплексного учета волонтерского опыта и компетенций, объединения запросов и предложений волонтерской помощи в одном месте, способствующую комплексному решению.</p>	<p>Оказывается содействие в реализации мероприятий по продвижению единой информационной системы в сфере развития добровольчества в средствах массовой информации, среди образовательных организаций, НКО, деловых сообществ, органов власти и подведомственных учреждений.</p> <p>Обеспечить продвижение единой информационной платформы в средствах массовой информации субъекта, выпуск специализированных информационных и образовательных передач для добровольцев (волонтеров).</p> <p>Обеспечить содействие в нормативном регулировании порядка ведения электронной волонтерской книжки, необходимой для учета и подтверждения опыта волонтерской деятельности, в единой информационной системе в сфере развития добровольчества и ее учета приемными комиссиями образовательных организаций.</p> <p>Провести информационно-разъяснительная работа среди корпоративного сектора о положительных характеристиках волонтерства, а также рекомендовано учитывать волонтерский опыт при трудоустройстве на работу. Для организации уроков приглашаются волонтерские организации и НКО, проводится презентация единой информационной системы в сфере развития добровольчества.</p>
1.6.	<p>Не менее 20 человек к 2024 году использует единую информационную систему в сфере развития добровольчества (волонтерства), представляющую собой систему эффективного поиска информации, взаимодействия, коммуникации и обучения добровольцев, комплексного учета волонтерского опыта и компетенций, объединения запросов и предложений волонтерской помощи в одном месте, способствующую комплексному решению задач по созданию условий для развития добровольчества</p>	<p>Обеспечить развитие единой информационной системы в сфере развития добровольчества путем расширения ее функционала и содержательного наполнения.</p> <p>Разработать и реализовать мероприятия по продвижению единой информационной системы в сфере развития добровольчества в средствах массовой информации.</p> <p>Обеспечить продвижение единой информационной платформы в средствах массовой информации, выпуск специализированных информационных и образовательных передач для добровольцев (волонтеров) (ежегодно).</p> <p>Обеспечить нормативное регулирование порядка ведения электронной волонтерской книжки, необходимой для учета и подтверждения опыта волонтерской деятельности,</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
		<p>в единой информационной системы в сфере развития добровольчества и ее учета приемными комиссиями образовательных организаций.</p> <p>Ежегодное увеличить числа пользователей не менее 4 человек в год.</p> <p>Разработать и внедрить цифровой сервис для диагностики мотивации к социальной активности у детей и молодежи, что подразумевает проведение исследований по анализу мотивации к волонтерской деятельности на базе единой информационной системы в сфере развития добровольчества</p>
1.7.	<p>В соответствии с разработанными образовательными программами осуществлена подготовка (переподготовка) не менее 6 специалистов по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами на базе центров поддержки добровольчества (волонтерства), НКО, образовательных организаций и иных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере добровольчества</p>	<p>Разработать и реализовать образовательные программы подготовки специалистов по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами с учетом российской и международной практики и возможностью модульного освоения.</p> <p>Провести подготовку (переподготовку) не менее 20 специалистов по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами, в соответствии с разработанными образовательными программами</p>
1.8.	<p>В Овюрском кожууне создана и внедрена система социальной поддержки граждан, систематически участвующих в добровольческих (волонтерских) проектах, в том числе обеспечены персонализированный учет волонтеров, организаций, развивающих волонтерскую деятельность, повышение уровня мобильности в целях участия в волонтерских мероприятиях и обучающих стажировках, проводимых в субъектах Российской Федерации, учреждение наград и званий, стипендиальная поддержка (для обучающихся), нематериальная поддержка граждан, участвующих в добровольческой деятельности</p>	<p>Разработать нормативно-методическая база для организации системы учета и признания результатов участия волонтеров в мероприятиях, лучших практик в сфере добровольчества, реализуемых в субъектах Российской Федерации, в составе программ среднего профессионального и высшего образования, иных форм учета и социальной поддержки граждан, систематически участвующих в добровольческих (волонтерских) проектах.</p> <p>Создать систему повышения уровня мобильности лучших волонтеров, включающая возмещение расходов на оплату проживания и трансфера до мест проведения крупных событий,</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
		<p>а также организацию межрегиональных и международных стажировок в сфере волонтерства.</p> <p>Создать систему учета опыта социальной активности, в том числе добровольческой деятельности, обучающихся по основным общеобразовательным программам при поступлении в организации профессионального и высшего образования, а также граждан при трудоустройстве на работу</p>
1.9.	<p>В целях популяризации добровольчества (волонтерства) проведена информационная и рекламная кампания, в том числе рекламные ролики на ТВ и в сети "Интернет", охват аудитории теле- и радиорекламы составляет не менее 2 человек ежегодно, а также в сети "Интернет" и социальных сетях размещается не менее 6 информационных материалов в год</p>	<p>Организовать и провести конкурсы на лучшую разработку информационной и рекламной кампании в целях популяризации добровольчества.</p> <p>Организовать и проводить информационную и рекламную кампанию в целях популяризации добровольчества (ежегодно).</p> <p>Подготовить и обеспечить распространение аналитических материалов по результатам исследования эффективности реализованной информационной и рекламной кампании в целях популяризации добровольчества, включающей критерии вовлечения новых добровольцев (волонтеров) в действующие проекты на основе данных единой информационной системы в сфере развития добровольчества. Ежегодно изготавливать и размещать не менее 2 рекламных материалов на наружных поверхностях</p>
1.10.	<p>Участие в конкурсе муниципального молодежного проекта и мероприятиях по различным направлениям добровольчества</p>	<p>Проводить муниципальное мероприятие, направленное на развитие добровольчества. Реализовать не менее 1 программы в сфере добровольчества (волонтерства), не менее 1 комплексной программы развития волонтерства в общеобразовательной организации, не менее 1 социального проекта школьных волонтерских отрядов при поддержке муниципальных органов исполнительной власти.</p>
<p><b>2. Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся</b></p>		
	<p>Участие в реализации комплекса проектов и мероприятий для</p>	<p>Ежегодно в рамках проекта дискуссионных студенческих клубов</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
2.1.	студенческой молодежи, направленный на формирование и развитие способностей, личностных компетенций для самореализации и профессионального развития.	«Диалог на равных» проводится не менее 1 встречи в муниципалитете, с участием спикеров, в которых принимает участие не менее 30 студентов образовательных организаций высшего и среднего специального образования. Провести прямых трансляций в сети "Интернет" (ежегодно), создано 1 видеороликов (ежегодно) для размещения в сети "Интернет". Общий охват интернет-аудитории проектом составит не менее 20 человек ежегодно.
2. 2.2.	Ежегодное участие в информационной кампании по вовлечению творческой молодежи в отборочную кампанию на участие в образовательных программах Форума молодых деятелей культуры и искусства «Таврида». Осуществляется очное собеседование потенциальных претендентов на участие.	Проводить очные презентации планируемых образовательных программ Форума молодых деятелей культуры и искусства «Таврида» для студентов профильных высших учебных заведений. Ежегодно не менее 10 человек от муниципалитета регулируются на участие в образовательных программах форума и выполняют необходимые творческие задания. На основе экспертного отбора проводится очное собеседование с потенциальными участниками для прохождения в итоговый список участников образовательных программ Форума молодых деятелей культуры и искусства «Таврида». Собеседования проводят подготовленные менеджеры в сфере культуры и искусства от муниципалитета. Обеспечивается поддержка участников, прошедших все конкурсные испытания и подтвержденных к участию в образовательных программах. После реализации образовательных программ форума, по возвращении в регионы, молодые деятели культуры и искусства принимают участие не менее чем в 2 событиях кожного масштаба в качестве выступающих артистов с целью продвижения их творческого потенциала на муниципальном уровне. Лучшие молодежные творческие инициативы, получившие поддержку в рамках Форума молодых деятелей культуры и искусства «Таврида», реализуются на территории кожууна.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
2.3.	Проведение отбора кожуунной команды, которая примет участие в организации Фестиваля «Таврида-ArtRussia», информационная кампания по привлечению аудитории. Содействие в формировании основной программы мероприятий фестиваля.	<p>Добиться лучших представителей кожууна в области культуры и искусства принимают участие в региональной команде организаторов Фестиваля «Таврида-ArtRussia».</p> <p>Ежегодно в печатных средствах информации и в рамках телеэфира в преддверии проведения фестиваля проводится информационная кампания (далее – Кампания) Фестиваля «Таврида-ArtRussia».</p> <p>Кампания включает в себя размещение рекламных материалов на внешних городских рекламных площадках со сроками и местом проведения фестиваля. Информационные материалы в печатных изданиях выходят с комментариями организаторов фестиваля и представителей индустрии культуры и искусства.</p> <p>На центральных региональных каналах проводятся краткие анонсирующие передачи в формате интервью с организаторами фестиваля, молодыми деятелями культуры и искусства, задействованными в региональной команде организаторов ключевыми представителями индустрии культуры и искусства</p> <p>Ежегодно в рамках фестиваля принимают участие представители не менее 3 ведущих культурных организаций (театры, музеи, выставочные пространства)</p>
2.4.	На базе образовательного молодежного центра проведены образовательные мероприятия, ежегодное количество участников которых не менее 10 человек.	Разработаны и реализованы образовательные программы на базе образовательного молодежного центра. Ежегодно не менее 10 участников посещают образовательный центр и участвуют в форумах, слетах, конференциях, в том числе проходят обучение в образовательных программах центра (тренинги, семинары, мастер-классы), посещают летние образовательные форумы.

## 4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	

1.	<b>Создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства)</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Бюджет Республики Тыва	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Консолидированные бюджеты муниципальных образований Республики Тыва	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Всего по региональному проекту, в том числе:</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	Федеральный бюджет	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00
	Бюджет кожууна	0,00	0,50	0,100	0,150	0,170	0,200	0,250
	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)</i>	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00	00,00
	Бюджет Республики Тыва	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Консолидированные бюджеты муниципальных образований Республики Тыва	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>из них межбюджетные трансферты бюджету (ам) указывается наименование)</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## 5. Участники муниципального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель муниципального проекта	А.К. Айыжы	Начальник Управление образованием	Ч.Д. Шойдан, заместитель Председателя администрации Овюрского кожууна.	20
2.	Администратор муниципального проекта	С.И. Донгак	Специалист управление образованием	А.К.Айыжы, начальник Управление образованием	20
Общие организационные мероприятия по проекту					
3.	Подготовка программ по развитию добровольчества	С.И. Донгак	Специалист управление образованием	А.К.Айыжы, начальник Управление образованием	30
5.	Подготовка программ по формированию эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	А.А. Донгак	Специалист администрации Овюрского кожууна по работе среди молодежи.	Ч.Д. Шойдан, заместитель Председателя администрации Овюрского кожууна.	30
Созданы центры (сообщества, объединения) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений					
6.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	С.И. Донгак	Специалист Управление образованием	А.К. Айыжы, начальник Управление образованием	30
7.	Со участники муниципального проекта	А.А.Донгак	Специалист администрации Овюрского кожууна по работе среди молодежи.	Ч.Д. Шойдан, заместитель председателя администрации Овюрского кожууна.	30

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
Проведены конкурсы, направленные на развитие добровольчества в школах, повышение уровня мотивации школьников и педагогов к участию в волонтерской деятельности					
9.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	С.И. Донгак	Специалист Управление образованием	А.К. Айыжы, начальник Управление образованием	30
10.	Участник муниципального проекта	А.А. Донгак	Специалист администрации Овюрского кожууна по работе среди молодежи.	Ч.Д. Шойдан, заместитель председателя администрации Овюрского кожууна.	30

#### 6. Дополнительная информация

Муниципальный проект "Социальная активность" направлен на решение задач Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204: создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства), формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся.

Целью муниципального проекта "Социальная активность" является развитие добровольчества (волонтерства), развитие талантов и способностей у детей и молодежи, в т.ч. студентов, путем поддержки общественных инициатив и проектов, вовлечения к 2024 году в добровольческую деятельность 20% граждан, 45 % молодежи в творческую деятельность. В рамках муниципального проекта запланировано достижения ряда важнейших задач по развитию добровольчества путем расширения возможностей для самореализации граждан, повышения роли добровольчества в общественном развитии, формирования и распространения добровольческих инновационных практик социальной деятельности. Основными задачами муниципального проекта являются: создание условий, обеспечивающих востребованность участия добровольческих организаций и добровольцев в жизни российского общества, в решении социальных задач, поддержка деятельности существующих и создание условий для возникновения новых добровольческих организаций, содействие повышению их потенциала; развитие инфраструктуры, методической, информационной, консультационной, образовательной и ресурсной поддержки добровольческой деятельности.

Так, в рамках проекта будет сформирована сеть центров (сообществ, объединений) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, НКО, государственных и муниципальных учреждений по приоритетным направлениям добровольчества, в том числе ресурсных центров по поддержке добровольчества (волонтерства) в сфере культуры безопасности и ЧС. К 2024 году граждане используют единую информационную систему в сфере развития добровольчества, представляющую собой систему эффективного поиска информации, взаимодействия, коммуникации и обучения добровольцев, комплексного учета волонтерского опыта и компетенций, объединения запросов и предложений волонтерской помощи в одном месте, способствующую комплексному решению задач по созданию условий для развития добровольчества.

В Овюрском кожууне создана и внедрена система социальной поддержки граждан, систематически участвующих в добровольческих (волонтерских) проектах, в том числе обеспечены персонализированный учет волонтеров, организаций, развивающих волонтерскую деятельность, повышение уровня мобильности в целях участия в волонтерских мероприятиях и обучающих стажировках, проводимых в субъектах Российской Федерации, учреждение наград и званий, стипендиальная поддержка (для обучающихся), нематериальная поддержка граждан, участвующих в добровольческой деятельности.

В целях популяризации добровольчества (волонтерства) проведена информационная и рекламная кампания, в том числе рекламные ролики на сети "Интернет", охват аудитории теле- и радиорекламы, а также в сети "Интернет" и социальных сетях размещаются информационные материалы.

По итогам проекта "Социальная активность" создана площадка для взаимодействия студенческих клубов, организаций и объединений Овюрского кожууна, деятельность которых направлена на развитие студенческого движения в Республике Тыва, что позволит сформировать систему по вовлечению обучающихся в мероприятия по развитию личностных компетенций, профессиональному самоопределению и самореализации, а также выявлению, поддержке, масштабированию и развитию успешных студенческих проектов. Благодаря комплексу проведенных мероприятий и проектов у молодежи, учащихся, формируются необходимые личностные компетенции для дальнейшего профессионального развития и самореализации.

В рамках проекта "Социальная активность" проводятся образовательные программы для творческой молодежи страны, которые способствуют формированию духовно-нравственных ценностей, знакомят с историческими и национально-культурными традициями Республики Тыва, России, представляют образы современных течений в творческой индустрии, позволяют воспитать личность, заинтересованную в профессиональном саморазвитии, что положительно сказывается на социальном благополучии молодежи страны. Подготовку образовательных программ осуществляют профильные специалисты и организации, являющиеся передовыми в творческой индустрии.

## П Л А Н

## мероприятий по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	2	3	4	5	6	7
1.	Создан центр 2 (сообщества, объединения) по поддержке добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений	1 августа 2018 г.	31 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Директора Хандагайтинской и Чаа-Суурской школ	Отчеты о создании центров (сообщества, объединения) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений	РПП
1.1.1.	Разработка НПА по созданию центра по поддержке добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений	1 августа 2018 г.	31 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Директора Хандагайтинской и Чаа-Суурской школ МБОУ	Отчеты о создании центров (сообщества, объединения) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений	РПП
1.1.	Участие в федеральном конкурсе предоставление субсидий субъектам Российской Федерации для создания сети ресурсных центров в сфере ЧС		31 октября 2018 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО;	Представление заявки на участие в конкурсе	РПП
1.2.	Создание и функционирование ресурсных центров по поддержке добровольчества (волонтерства) в сфере культуры безопасности и ЧС на	1 августа 2018 г.	31 декабря 2022 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО;	Отчеты о создании ресурсных центров по поддержке добровольчества (волонтерства) в сфере	РПП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	базе образовательных организаций, НКО, государственных и муниципальных учреждений			Директор Хандагайтинской школы МБОУ	культуры безопасности и ЧС	
1.3.	Создание и функционирование 0 ресурсных центров по поддержке добровольчества (волонтерства) в сфере культуры безопасности и ЧС на базе образовательных организаций, НКО, государственных и муниципальных учреждений	1 августа 2018 г.	31 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Директор Чаа-Суурской школы МБОУ	Отчеты о создании ресурсных центров по поддержке добровольчества (волонтерства) в сфере культуры безопасности и ЧС	РПП
1.2.	Заключение соглашения с Минпрос РФ		31 декабря 2019 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Директора Хандагайтинской и Чаа-Суурской школ.	Соглашения с Российской Федерации, победившими в конкурсном отборе, в соответствии с типовой формой соглашения, утверждаемой Министерством финансов Российской Федерации	РПП
1.5.	Отправка отчетной В Минпрос РФ о создании ресурсных центров в сфере ЧС		25 декабря 2019 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Директора Хандагайтинской и Чаа-Суурской школ.	Собрана и отправлена отчетная документация об использовании субсидии из федерального бюджета и создании ресурсных центров в сфере ЧС	РПП
2.	Созданы и функционируют 1 ресурсных центров по поддержке добровольчества (волонтерства) в сфере культуры безопасности и ЧС на базе образовательных организаций,		31 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист Донгак А.А. специалист	Отчетная документация о создании ресурсных центров в сфере ЧС	РПП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	НКО, государственных и муниципальных учреждений			администрации кожууна по работе среди молодежи.		
1.11.	Созданы и функционируют 1 центра (сообществ, объединений) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений накопительным итогом		31 декабря 2022 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	Отчеты о создании центров (сообществ, объединений) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений накопительным итогом	РПП
1.12.	Созданы и функционируют 1 центр (сообществ, объединений) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений накопительным итогом		31 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	Отчеты о создании центров (сообществ, объединений) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений накопительным итогом	РПП
3.	Под руководством куратора создан и действует межведомственный орган по развитию добровольчества	1 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Шойдан Ч.Д., заместитель председателя Администрации кожууна.	Постановление Администрации кожууна.	
3.1.1.	Подготовка образовательных материалов для специалистов в сфере волонтерства и размещение в открытом доступе в единой информационной системе в сфере развития добровольчества	1 января 2019 г.	31 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи, соучастники	В единой информационной системе в сфере развития добровольчества постоянно размещаются новые образовательные лекции, вебинары, тесты и т.д. для разных целевых аудиторий	РПП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	2	3	4	5	6	7
				проекта.		
3.1.	Подготовлены и размещены статистические данные о волонтерской деятельности		25 декабря 2019 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	Создан и наполнен раздел "статистика и аналитика" на основании данных исследовательских центров и Росстат Заключены соглашения с исследовательскими центрами о сборе и анализе данных волонтерской деятельности	РПП
3.2.	Организована программа лояльности на базе единой информационной системы в сфере развития добровольчества, а также утвержден механизм верификации электронных волонтерских книжек		25 декабря 2019 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	На единой информационной системы в сфере развития добровольчества организована программа лояльности для граждан, занимающихся волонтерской деятельностью. Электронные волонтерские книжки являются официальным документом, подтверждающим опыт волонтерской деятельности у граждан	РПП
3.3.	Утвержден реестр пользователей единой информационной системы в сфере развития добровольчества с общим количеством не менее 20 человек		31 декабря 2019 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	Реестр учета пользователей накопительным итогом	РПП
3.4.	Утвержден реестр пользователей		31 декабря	Айыжы А.К., начальник	Реестр учета пользователей	РПП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	единой информационной системы в сфере развития добровольчества		2020 г.	УО; Донгак С.И., специалист УО; Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	накопительным итогом	
3.6.	Утвержден реестр пользователей единой информационной системы в сфере развития добровольчества с общим количеством не менее 250 человек		31 декабря 2022 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; соучастники проекта	Реестр учета пользователей накопительным итогом	РПП
3.7.	Утвержден реестр пользователей единой информационной системы в сфере развития добровольчества		31 декабря 2023 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	Реестр учета пользователей накопительным итогом	РПП
3.8.	Утвержден реестр пользователей единой информационной системы в сфере развития добровольчества		31 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; соучастники проекта	Реестр учета пользователей накопительным итогом	РПП
3.9.	Утвержден реестр пользователей единой информационной системы в сфере развития добровольчества		31 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди	Реестр учета пользователей накопительным итогом	РПП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	2	3	4	5	6	7
				молодежи.		
4.	Прошли подготовку (переподготовка) не менее 5 чел. специалистов по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами на базе центров поддержки добровольчества (волонтерства), НКО, образовательных организаций и иных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере добровольчества	1 января 2019 г.	31 декабря 2020 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	Реестр учета граждан, прошедших подготовку (переподготовку) по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами накопительным итогом	РПП
4.1.	Получено менее 5 сертификатов гражданам, прошедшим подготовку (переподготовку) по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами. Подготовка отчетной документации		20 декабря 2019 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	Реестр учета граждан, прошедших подготовку (переподготовку) по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами	РПП
4.2.	Получение не менее 20 сертификатов гражданам, прошедшим подготовку (переподготовку) по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами. Подготовка отчетной документации		20 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	Реестр учета граждан, прошедших подготовку (переподготовку) по работе в сфере добровольчества и технологий работы с волонтерами	РПП
5.1.	Подготовка конкурсной документации, проведение конкурсного отбора на		31 сентября 2020 г. 31 сентября	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист	Положение о конкурсе, утвержденное приказом Федерального агентства по	РПП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	предоставление субсидий		2024 г.	УО; Донгак А.А.специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	делам молодежи Организация работы экспертной комиссии, определение победителей, утвержденных протоколом заседания Экспертной комиссии	
5.4.	Заключение соглашения по конкурсному отбору		29 февраля 2020 г. 29 февраля 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И.,специалист УО; Донгак А.А.специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	Соглашения о конкурсном отборе	РПП
5.5.	Сбор отчетной документации		25 декабря 2019 г. 25 декабря 2020 г. 25 декабря 2021 г. 25 декабря 2022 г. 25 декабря 2023 г. 25 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И.,специалист УО; Донгак А.А.специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	Собрана и сведена отчетная документация об использовании субсидии из федерального бюджета	РПП
6.	В Овюрском кожууне создана и внедрена система социальной поддержки граждан, систематически	1 января 2019 г. 1 января	31 декабря 2019 г. 31 декабря	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И.,специалист	Приказы (распоряжения) органов исполнительной власти об утверждении наград	РПП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	2	3	4	5	6	7
	участвующих в добровольческих (волонтерских) проектах, в том числе обеспечены персонализированный учет волонтеров, организаций, развивающих волонтерскую деятельность, повышение уровня мобильности в целях участия в волонтерских мероприятиях и обучающих стажировках	2020 г. 1 января 2021 г. 1 января 2022 г. 1 января 2023 г. 1 января 2024 г.	2020 г. 31 декабря 2021 г. 31 декабря 2022 г. 31 декабря 2023 г. 31 декабря 2024 г.	УО; Донгак А.А.специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	(званий), льгот	
6.2.	Внедрена система социальной поддержки граждан, систематически участвующих в добровольческих (волонтерских) проектах		25 декабря 2019 г. 25 декабря 2020 г. 25 декабря 2021 г. 25 декабря 2022 г. 25 декабря 2023 г. 25 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И.,специалист УО; Донгак А.А.специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	Отчетная документация о реализации комплекса мер по внедрению системы социальной поддержки граждан, систематически участвующих в добровольческих (волонтерских) проектах	РПП
7.	В целях популяризации добровольчества (волонтерства) проведена информационная и рекламная кампания, в том числе 5 рекламные ролики в сети "Интернет", охват 10 аудитории и радиорекламы, а также в сети "Интернет" и социальных сетях	1 января 2019 г.	31 декабря 2019 г. 31 декабря 2020 г. 31 декабря 2021 г. 31 декабря 2022 г. 31 декабря 2023 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И.,специалист УО; Донгак А.А.специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	Отчетная документация об итогах проведения рекламной и информационной кампании	РПП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	2	3	4	5	6	7
			31 декабря 2024 г.			
7.1.1.	Проведение рекламной и информационной кампании в Овюрском кожууне	1 января 2019 г. 1 января 2020 г. 1 января 2021 г. 1 января 2022 г. 1 января 2023 г. 1 января 2024 г.	25 декабря 2019 г. 25 декабря 2020 г. 25 декабря 2021 г. 25 декабря 2022 г. 25 декабря 2023 г. 25 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	Отчетная документация об итогах проведения рекламной и информационной кампании	РПП
7.1.	Разработка концепции проведения рекламной и информационной кампании, утверждение системы отбора волонтеров для их дальнейшего участия в качестве объектов рекламы		1 марта 2019 г. 1 марта 2020 г. 1 марта 2021 г. 1 марта 2022 г. 1 марта 2023 г. 1 марта 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Монгуш А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	Ежегодная разработка концепции рекламной и информационной кампании, направление в адрес субъектов Российской Федерации. Проведение отбора волонтеров, являющихся объектами рекламы	РПП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	2	3	4	5	6	7
7.2.	Сбор и аналитика данных о проведении рекламной и информационной кампании в Овюрском кожууне		31 декабря 2020 г. 31 декабря 2021 г. 31 декабря 2022 г. 31 декабря 2023 г. 31 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Монгуш А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	Сбор годовых статистических отчетов о проведении рекламной информационной кампании в субъектах Российской Федерации	РПП
7.3.	Разработка порядка проведения конкурсов в классных часах общеобразовательных организациях.		28 февраля 2019 г. 29 февраля 2020 г. 28 февраля 2021 г. 28 февраля 2022 г. 28 февраля 2023 г. 29 февраля 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи.	Разработка порядка проведения конкурсов в классных часах общеобразовательных организациях.	РПП
7.4.	Проведена информационная и рекламная кампания, в том числе 5 рекламные ролики в сети "Интернет", охват аудитории и радиорекламы, а также в сети "Интернет" и социальных сетях		25 декабря 2019 г. 25 декабря 2020 г. 25 декабря 2021 г. 25 декабря 2022 г. 25 декабря	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи, соучастники.	Отчетная документация об итогах проведения рекламной и информационной кампании	РПП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	2	3	4	5	6	7
			2023 г. 25 декабря 2024 г.			
8.	Проведение ежегодно не менее 1 районного молодежного проекта и мероприятий по различным направлениям добровольчества	1 января 2019 г. 1 января 2020 г. 1 января 2021 г. 1 января 2022 г. 1 января 2023 г. 1 января 2024 г.	25 декабря 2019 г. 25 декабря 2020 г. 25 декабря 2021 г. 25 декабря 2022 г. 25 декабря 2023 г. 25 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи, соучастники	Донгак С.И., специалист УО;	РПП
8.1.1.	Участие в 1 региональном мероприятии молодежных проектов и мероприятий по различным направлениям добровольчества		25 декабря 2019 г. 25 декабря 2020 г. 25 декабря 2021 г. 25 декабря 2022 г. 25 декабря 2023 г. 25 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи, соучастники		РПП
8.1.	Утверждена концепция проведения мероприятий, в том числе план-графика проведения, мест проведения мероприятий		31 марта 2019 г. 31 марта 2020 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО;	Донгак С.И., специалист УО;	РПП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	2	3	4	5	6	7
			31 марта 2021 г. 31 марта 2022 г. 31 марта 2023 г. 31 марта 2024 г.	Донгак А.А.специалист администрации кожууна по работе среди молодежи, соучастники		
8.3.	Подготовка аналитических отчетов о проведенных мероприятиях		25 декабря 2019 г. 25 декабря 2020 г. 25 декабря 2021 г. 25 декабря 2022 г. 25 декабря 2023 г. 25 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И.,специалист УО; Донгак А.А.специалист администрации кожууна по работе среди молодежи, соучастники	Сбор и подготовка годовых аналитических отчетов	РПП
9.	Участие в реализации комплекса проектов и мероприятий для студенческой молодежи, направленный на формирование и развитие способностей, личностных компетенций для самореализации и профессионального развития	1 января 2019 г. 1 января 2020 г. 1 января 2021 г. 1 января 2022 г. 1 января 2023 г. 1 января	31 декабря 2019 г. 31 декабря 2020 г. 31 декабря 2021 г. 31 декабря 2022 г. 31 декабря 2023 г. 31 декабря	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И.,специалист УО; Донгак А.А.специалист администрации кожууна по работе среди молодежи, соучастники	Аналитическая отчетность об итогах реализации проекта дискуссионных студенческих клубов	РПП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	2	3	4	5	6	7
		2024 г.	2024 г.			
11.1	Разработка и утверждение плана мероприятий		31 мая 2019 г. 31 мая 2020 г. 31 мая 2021 г. 31 мая 2022 г. 31 мая 2023 г. 31 мая 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи, соучастники	Подготовлен и утвержден план мероприятий с датами, сроками, ответственными исполнителями, местами проведения	РПП
11.2.	Подготовка сопроводительной документации по проведению мероприятий. Утвержден порядок отбора (набора) участников мероприятий, приглашения спикеров, экспертов		25 декабря 2019 г. 25 декабря 2020 г. 25 декабря 2021 г. 25 декабря 2022 г. 25 декабря 2023 г. 25 декабря 2024 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи, соучастники	Подготовка технических заданий, смет, положений и иной сопроводительной документации Утверждение положения (положений) об отборе участников образовательных программ	РПП
11.3.	Заключение соглашений с партнерскими организациями		25 декабря 2019 г. 25 декабря 2020 г. 25 декабря 2021 г. 25 декабря 2022 г. 25 декабря 2023 г.	Айыжы А.К., начальник УО; Донгак С.И., специалист УО; Донгак А.А. специалист администрации кожууна по работе среди молодежи, соучастники	Привлечение партнеров к участию в организации образовательных мероприятий	РПП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	2	3	4	5	6	7
			25 декабря 2024 г.			

Показатели регионального проекта «Социальная активность» национального проекта «Образование» в разрезе муниципальных районов (городских округов) Республики Тыва

Муниципальное образование Республики Тыва	Базовое значение		Период реализации регионального проекта, год						
	Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<i>1. Доля граждан, вовлеченных в добровольческую деятельность, %</i>									
Овюрский кожуун	10	01.01.2019	14	16	17	18	19	20	20
Хандагайтинская СОШ	10	01.01.2019	10	11	12	12	13	14	14
Чаа-Суурская СОШ	4	01.01.2019	4	5	5	6	6	6	6
<i>2. Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи в Республике Тыва, %</i>									
Овюрский кожуун	20	01.01.2019	30	33	36	39	42	45	45
Хандагайтинская СОШ	10	01.01.2019	20	22	24	26	28	30	30
Чаа-Суурская СОШ	10	01.01.2019	10	11	12	13	14	15	15
<i>3. Численность обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций общего образования, среднего и высшего профессионального образования 10000 человек накопительным итогом</i>									
Овюрский кожуун	5	01.01.2019	55	110	165	220	382	552	552
Хандагайтинская СОШ	5	01.01.2019	35	70	110	150	282	352	352
Чаа-Суурская СОШ	5	01.01.2019	20	40	55	70	100	200	200

